



METTRE EN PLACE DES ATELIERS 5S

AMELIORATION CONTINUE

Le 5S, une méthode japonaise simple pour instaurer un esprit de rigueur, d'amélioration continue et une gestion de la performance dans l'entreprise.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Ingénieurs, Techniciens, Encadrement,
Opérateurs de production – Aucun Prérequis

DURÉE

14 heures en présentiel

TARIF

700€ par personne (entre 4 et 6 stagiaires
par session)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances pour pratiquer le 5S efficacement.
- Connaître la méthodologie et les outils pour mettre en œuvre une démarche 5S.
- Développer un état d'esprit amélioration continue, propreté, rigueur.

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 1

- Choix de la zone à traiter
- Communication du projet
- Constitution de l'équipe
- Définition des moyens alloués (temps et budget)
- Définition théorique des 5S
- Seiri (整理?): trier l'utile de l'inutile
- Seiton (整頓?): ranger (chaque chose à sa place, une place pour chaque chose)
- Seiso (清掃?): nettoyer, tenir propre, supprimer les sources de salissure
- Seiketsu (清潔?): standardiser, partager les pratiques de tri, de rangement et de mise en valeur entre les différents ateliers pour standardiser les meilleures pratiques
- Shitsuke (躰?): maintenir l'esprit 5S dans le temps, respecter les règles
- Mise en pratique des 4 premiers S

Jour 2 :

- Choix de la zone à traiter
- Renouveler la mise en pratique de la méthode 5S
- Suivre l'implémentation des précédents ateliers, apprendre à auditer les différentes zones régulièrement pour maintenir : 5ème S
- Créer la grille d'audit
- Réaliser l'audit
- Communiquer les résultats (affichage 5 S)

INTERVENANTE

Stéphanie Heurtaut : Forte d'une expérience de vingt ans dans un grand groupe industriel, elle a pu développer des compétences dans le management de la qualité et l'amélioration continue. Elle s'appuie sur ses connaissances approfondies des chaînes et processus de production.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Exposés théoriques

Etude de cas concrets : votre entreprise – mises en situation

Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation.

EVALUATION DE LA FORMATION

Feuilles de présence.

Test de positionnement à l'entrée de la formation,
Evaluation des acquis en fin de formation (Quiz) et attestation de fin de formation

Formulaires d'évaluation de la formation.

CONTACT

Tel : 06.21.20.05.40

Mail : sheurtaut@optim-conseil.fr